



RESOLUCIÓN NÚMERO 2040783 DE 2025
“ POR LA CUAL SE RECONOCE PARA EL PERÍODO 2024 -2025, A LOS
MEJORES FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS DE LA SECRETARÍA
DISTRITAL DE MOVILIDAD, EN LOS DISTINTOS NIVELES
JERÁRQUICOS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

EL SECRETARIO DE DESPACHO (E) DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD-SDM, en ejercicio de sus facultades legales y en especial las conferidas por la Ley 909 de 2004, los Decretos Nacionales 1083 de 2015, 648 de 2017, los Decretos Distritales 101 de 2004, 672 de 2018 y,

CONSIDERANDO:

Que el parágrafo del artículo 36 de la Ley 909 de 2004 establece que con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades públicas deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con la normatividad vigente.

Que el Título 10 del Decreto Nacional No. 1083 de 2015 regula el “Sistema de Estímulos” en el sector público y, el artículo 2.2.10.8 ibídem indica que los planes de incentivos enmarcados dentro de los planes de bienestar social, tienen por objeto otorgar reconocimientos por el buen desempeño de los servidores públicos, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos de las entidades.

Que a su vez los artículos 2.2.10.10 y 2.2.10.12 del Decreto previamente mencionado, preceptúan que para otorgar los incentivos, el nivel de excelencia de los empleados se establecerá con base en la calificación definitiva resultante de la evaluación del desempeño laboral y que los requisitos para participar de los incentivos institucionales serán: i) que el funcionario acredite tiempo de servicios continuo en la entidad no inferior a un (1) año; ii) que no haya sido sancionado disciplinariamente en el año inmediatamente anterior a la fecha de postulación y iii) que cuente con un nivel de excelencia en la evaluación del desempeño en firme correspondiente al año inmediatamente anterior a la fecha de postulación.

Que mediante Resolución No. 344237 de 2022 se creó el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Secretaría Distrital de Movilidad, y se definió entre otras cosas, que la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano contaría con instancias de apoyo para su implementación, seguimiento y mejora continua, entre las cuales se encuentra el Equipo Técnico de Gestión y Desempeño Institucional.

Que el Reglamento Interno de Capacitación y Estímulos de la Secretaría Distrital de Movilidad, expedido por el Equipo Técnico de Capacitación, Bienestar Social e Incentivos de la Secretaría Distrital de Movilidad el 30 de octubre de 2023, en su numeral 7º y siguientes define la conformación y las funciones del Equipo Técnico de Capacitación Bienestar e Incentivos.

Que el Reglamento consagra las condiciones que deben cumplir quienes sean elegidos en los distintos niveles jerárquicos, como los mejores funcionarios con derecho de carrera administrativa de la Entidad, de la siguiente manera:

“6.5. Selección de los mejores funcionarios de cada nivel de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción.

Para la selección de los mejores funcionarios de la Secretaría Distrital de Movilidad, deberá tenerse en cuenta los siguientes requisitos: a) Acreditar tiempo de servicios continuo en la Secretaría Distrital de Movilidad no inferior a un (1) año. b) No haber sido sancionado disciplinariamente en el año inmediatamente anterior a la fecha de postulación o durante el

Este documento está suscrito con firma mecánica autorizada mediante Resolución No. 320 de diciembre 4 de 2020





RESOLUCIÓN NÚMERO 2040783 DE 2025
“ POR LA CUAL SE RECONOCE PARA EL PERÍODO 2024 -2025, A LOS MEJORES FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, EN LOS DISTINTOS NIVELES JERÁRQUICOS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”
proceso de selección. c) Acreditar nivel de sobresaliente en la evaluación del desempeño en firme, correspondiente al año inmediatamente anterior a la fecha de la postulación.(...)”

Que a su vez el mencionado reglamento en el numeral 6.7, estableció que en caso de empate en el puntaje obtenido por dos o más funcionarios del mismo nivel (Carrera administrativa y libre nombramiento y remoción) y que correspondan a la más alta calificación, se efectuará el desempate de la siguiente manera:

1. *“Tendrán prelación los funcionarios, que durante el año anterior hayan participado en alguna de las siguientes actividades voluntarias.*
 - a. *Equipos deportivos en representación de la entidad*
 - b. *Brigada de emergencias*
 - c. *Gestores de integridad*
 - d. *Gestores de conocimiento*
 - e. *Auditores Internos.*
2. *Si persiste el empate, entre los servidores públicos, se aplicará una ENCUESTA DE CONOCIMIENTO de 10 preguntas PUNTUABLES, con temas del Plan Estratégico de la entidad y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.*
3. *De persistir el empate se procederá a seleccionar al funcionario con mayor antigüedad en la Entidad.*
4. *Si persiste el empate, se realizará un sorteo para definir el mejor funcionario.*

Que, por otro lado, el reglamento en mención indicó que, para la selección del mejor funcionario de carrera administrativa de la Secretaría de Movilidad, se designará aquel que ostente la más alta calificación, entre los seleccionados como los mejores de cada nivel.

Que, a su turno, la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC, respecto al otorgamiento de incentivos, se pronunció a través de concepto de fecha de 14 de agosto 2019, en el cual indicó: *“(…) para el otorgamiento de incentivos, los servidores de libre nombramiento y remoción que no pertenezcan a la Gerencia Pública se podrán evaluar con los criterios previstos en el Acuerdo 617 de 2018 de la CNSC y con el instrumento EDL APP (…)”*.

Que en reunión virtual del Equipo Técnico de Capacitación Bienestar Social e Incentivos realizada el 4 de agosto de 2025, se aprobó el informe presentado por la Dirección de Talento Humano que contiene el procedimiento adelantado para la selección del mejor funcionario de carrera administrativa (niveles asistencial, técnico y profesional), previa verificación de las condiciones definidas en el Reglamento Interno de Captación y Estímulos.

Que para aplicar las condiciones definidas en el Reglamento Interno de Capacitación y Estímulos se tuvieron en cuenta los resultados de las calificaciones definitivas del período comprendido entre el 1 de febrero de 2024 y el 31 de enero de 2025, para carrera administrativa, obteniendo como resultado; tal como consta en acta suscrita por los miembros del Equipo Técnico de Capacitación Bienestar Social e Incentivos realizada el 4 de agosto de 2025, el siguiente detalle:

Mejor funcionario y/o funcionaria por nivel jerárquico:

NIVEL	NOMBRE DEL SERVIDOR	CÉDULA	DEPENDENCIA
Profesional	IVAN DARIO BENAVIDES TURIZO	1052983388	DIRECCIÓN DE INGENIERÍA DE TRÁNSITO

2

Este documento está suscrito con firma mecánica autorizada mediante Resolución No. 320 de diciembre 4 de 2020



RESOLUCIÓN NÚMERO 2040783 DE 2025
“ POR LA CUAL SE RECONOCE PARA EL PERÍODO 2024 -2025, A LOS MEJORES FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, EN LOS DISTINTOS NIVELES JERÁRQUICOS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

NIVEL	NOMBRE DEL SERVIDOR	CÉDULA	DEPENDENCIA
Técnico	JOSE FREDY GARZON GARAVITO	80378591	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
Asistencial	OMAR GARZÓN MALAGÓN	80174168	SUBSECRETARÍA DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

Mejor funcionario de carrera administrativa:

NIVEL	NOMBRE DEL SERVIDOR	CÉDULA	DEPENDENCIA
Profesional	IVAN DARIO BENAVIDES TURIZO	1052983388	DIRECCIÓN DE INGENIERÍA DE TRÁNSITO

Que en el marco del Plan Institucional de Bienestar e Incentivos, alineado con el Decreto 1083 de 2015, así como el Reglamento interno de capacitación y estímulos, numeral 6.9. establece que:

“Los funcionarios seleccionados podrán elegir entre las siguientes opciones de incentivos no pecuniarios otorgados por la Entidad: a) Becas para estudios, ya sea de educación formal o no formal; b) Publicación de trabajos relacionados con la misión y los objetivos de la Entidad; c) Un (1) plan de turismo social; d) Financiación de investigaciones relacionadas con la actividad profesional y la misión de la Entidad; e) Prelación para encargos en empleos de Carrera Administrativa y de libre nombramiento y remoción vacantes en la Entidad, siempre que el funcionario cumpla con los requisitos exigidos para el cargo; y f) Prelación para ser comisionado para adelantar estudios dentro o fuera del país, siempre y cuando se cumplan los requisitos exigidos.” (Negrilla fuera de texto)

Que por lo anterior, a quienes sean seleccionados mejores servidores en los diferentes niveles jerárquicos, se les reconocerá una suma de dinero de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento interno de capacitación y estímulos que se entregarán como incentivo no pecuniario tal como se señaló en el párrafo anterior, en una suma equivalente a:

- Mejor funcionario por nivel jerárquico: CINCO MILLONES DE PESOS M/CTE (\$5.000.0000)
- Mejor funcionario de carrera administrativa: el valor del incentivo al mejor funcionario de Carrera Administrativa corresponde a un 10% adicional al obtenido por haber sido seleccionado como el mejor del nivel técnico.

Que de acuerdo con lo establecido en el reglamento interno de capacitación y estímulos, los mejores funcionarios por nivel jerárquico y de carrera administrativo, seleccionaron la opción de un plan de turismo social y las empresas prestadoras de servicios, en tal sentido la sumas recocidas serán giradas a las cuentas bancarias señaladas por las empresas seleccionadas, en los montos correspondientes.

Que, en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: ASIGNAR los incentivos no pecuniarios a los mejores servidores públicos de las Secretaria Distrital de Movilidad así:



RESOLUCIÓN NÚMERO 2040783 DE 2025
“ POR LA CUAL SE RECONOCE PARA EL PERÍODO 2024 -2025, A LOS MEJORES FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, EN LOS DISTINTOS NIVELES JERÁRQUICOS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

NOMBRE DEL FUNCIONARIO	CEDULA	PROGRAMA FLEXIBLE DE INCENTIVO NO PECUNIARIO	VALOR EQUIVALENTE DEL INCENTIVO	RAZÓN SOCIAL DEL BENEFICIARIO	NIT	BANCO	NÚMERO DE CUENTA Y TIPO DE CUENTA
IVAN DARIO BENAVIDES TURIZO	1052983388	Turismo	\$ 5.000.000 \$500.000	TURISMO AL VUELO S.A.S.	860.513.826-9	BANCOL OMBIA S.A.	CUENTA CORRIENTE-20313667569
JOSE FREDY GARZON GARAVITO	80378591	Turismo	\$5.000.000	TURISMO AL VUELO S.A.S.	860.513.826-9	BANCOL OMBIA S.A.	CUENTA CORRIENTE-20313667569
OMAR GARZÓN MALAGÓN	80174168	Turismo	\$5.000.000	TURISMO AL VUELO S.A.S.	860.513.826-9	BANCOL OMBIA S.A.	CUENTA CORRIENTE-20313667569

ARTÍCULO SEGUNDO: La suma de los dineros antes señalados será girada con cargo al rubro presupuestal O21202020090696511- Servicios de Promoción de Eventos Deportivos y Recreativos, según Certificado de Disponibilidad presupuestal (CDP) No. 588 del 8 de abril del 2025.

ARTÍCULO TERCERO: ORDENAR a la Dirección de Talento Humano tramitar la expedición de registro presupuestal y el pago correspondiente a las entidades y/o empresas que ofrecen los incentivos no pecuniarios seleccionados por los funcionarios(as) a través de la Subdirección Financiera con el fin de proceder con el desembolso de los recursos autorizados.

PARÁGRAFO: La diferencia que resulte entre el valor total del programa flexible escogido por los funcionarios y el valor del incentivo ordenado en la presente resolución, será asumida en su totalidad por el funcionario.

ARTÍCULO CUARTO: COMUNICAR la presente Resolución al Orfeo de los funcionarios y funcionarias, en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el capítulo V de la parte primera del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

ARTÍCULO QUINTO: ORDENAR a la Dirección de Talento Humano que incorpore la presente resolución en la historia laboral de los servidores públicos mencionados en los artículos 1 del presente acto administrativo

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C. a los siete día(s) del mes de Noviembre de 2025.

Paulo Andres Rincon Garay
Secretario de Despacho (e)

Firma mecánica generada en 07-11-2025 05:51 PM

Este documento está suscrito con firma mecánica autorizada mediante Resolución No. 320 de diciembre 4 de 2020



RESOLUCIÓN NÚMERO 2040783 DE 2025
“ POR LA CUAL SE RECONOCE PARA EL PERÍODO 2024 -2025, A LOS MEJORES FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD, EN LOS DISTINTOS NIVELES JERÁRQUICOS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

Anexos: CDP

Aprobó: Clemencia Rojas Arias-Subsecretaría de Gestión Corporativa
Aprobó: Maria Teresa Rodriguez Leal-Dirección de Talento Humano
Elaboró: Angie Lorena Ardila Cortes